



PREMI EROGATI AI LAVORATORI DIPENDENTI

Viva Energia eroga annualmente ai propri lavoratori il PREMIO DI RISULTATO previsto dall'art. 9 del C.C.N.L. unico di settore gas acqua vigente.

Si tratta di una retribuzione annua variabile, collegata a risultati concreti di redditività, produttività, efficienza, qualità ed innovazione, che ha lo scopo di migliorare il servizio e la competitività delle aziende.

Il premio, il cui importo è differenziato in relazione al livello di inquadramento secondo la scala parametrica prevista dal CCNL, viene corrisposto ai dipendenti in forza nell'anno di riferimento, sia con contratto a tempo indeterminato che a tempo determinato, sempreché il rapporto di lavoro sia in essere nel corso dell'anno per almeno 4 mesi.

Il premio è commisurato al risultato conseguito rispetto agli obiettivi assegnati, e viene erogato in termini proporzionali alla effettiva presenza in servizio; pertanto, il premio viene decurtato proporzionalmente in relazione alle assenze dal servizio effettuate nel corso dell'anno eccezion fatta per le causali di seguito indicate che vengono considerate quale effettiva presenza in servizio:

- riposi fisiologici;
- ferie;
- permessi individuali retribuiti (art. 29);
- infortuni sul lavoro;
- malattie professionali;
- permessi sindacali;
- maternità obbligatoria;
- permessi e congedi ex Legge 104/92 (a partire dall'anno 2023);
- permessi donazione sangue;
- permessi per protezione civile non comportanti oneri economici per l'Azienda;

Il premio non viene corrisposto ai lavoratori assenti dal servizio per un periodo superiore a 100 giorni lavorativi, senza considerare le cause di assenza di cui al precedente punto.



In caso di assunzione/cessazione in corso d'anno il limite sopra indicato viene riproporzionato in base al periodo di servizio prestato nel corso dell'anno.

La liquidazione degli importi dei premi viene effettuata ad avvenuta verifica della documentazione comprovante il grado di conseguimento degli obiettivi relativi agli standard organizzativi e ad avvenuta approvazione del Bilancio di Esercizio.

Si provvede all'erogazione del premio soltanto in caso di risultato netto di esercizio positivo o di pareggio, ancorché siano stati conseguiti totalmente o parzialmente gli obiettivi assegnati.

In caso di risultanze negative di Bilancio, il premio viene erogato per la sola quota corrispondente a determinare il pareggio di Bilancio; tale quota viene ripartita in maniera proporzionale per i vari livelli di inquadramento.

Nei riguardi dei dipendenti distaccati presso altri datori di lavoro, gli obiettivi assegnati possono far riferimento anche all'attività svolta presso la Società distaccataria.

Ancona, 25/07/2024

Viva Energia Spa
L'amministratore Unico